

# Perehdytys Pirkanmaan hyvinvointialueella

Perehdytysprosessin kehittäminen  
ja Intro-perehdytysjärjestelmän  
käyttöönotto

Työsuojelutoimikunta 4.11.2024

Henkilöstön kehittämisen palvelut



# Perehdytysprosessin kehittäminen on käytännönläheistä strategian toimeenpanoa

- Perehdytyksen tärkeys on tunnistettu jo hyvinvointialueen valmisteluvaiheessa. Pirkanmaan hyvinvointialueen [yhtenäisen perehdytysprosessin](#) luominen, ylläpitäminen ja kehittäminen kuuluvat HR:n Henkilöstön kehittämisen palveluiden tehtäviin.
- Perehdytysprosessin kehittäminen kuuluu strategian 3.4.c:n toimenpiteeseen. Intro otetaan käyttöön koko hyvinvointialueelle 2024-2025

**Strategian kärki 3:** Hyvinvoivat työntekijät

**Tavoite 3.4:** Työntekijät ovat tyytyväisiä työhönsä, työyhteisöön ja mahdollisuuksiinsa

**Toimenpide c:** Strategiakauden aikana luomme

- yhtenäisen perehdytysprosessin käytäntöineen
- otamme käyttöön sähköisen Intro-perehdytysjärjestelmän

- Intron käyttöönottoa raportoidaan kärki 3:n ohjausryhmälle, jossa perehdytysprosessin kehittämistä seurataan
- Perehdytyksen laatua seurataan palautekyselyllä ja tuloksia raportoidaan tarpeen mukaan osana henkilöstöraportointia.



# Laadukas perehdytysprosessi lisää turvallisuutta sekä veto- ja pitovoimaa



Työturvallisuuslaki ohjaa perehdytystä. Perehdytys on työnantajan velvollisuus ja työntekijän oikeus.



Perehdytyksen tavoitteena on tukea työntekijöiden osaamista, jolloin työturvallisuus sekä potilas- ja asiakasturvallisuus paranevat.



Perehdytys tapahtuu "ihmiseltä ihmiselle" ja sen avulla osoitamme arvostusta työntekijöitä kohtaan.

Perehdytys johdattelee perehtyjän työtehtävän lisäksi organisaation strategiaan, arvoihin ja toimintakulttuuriin

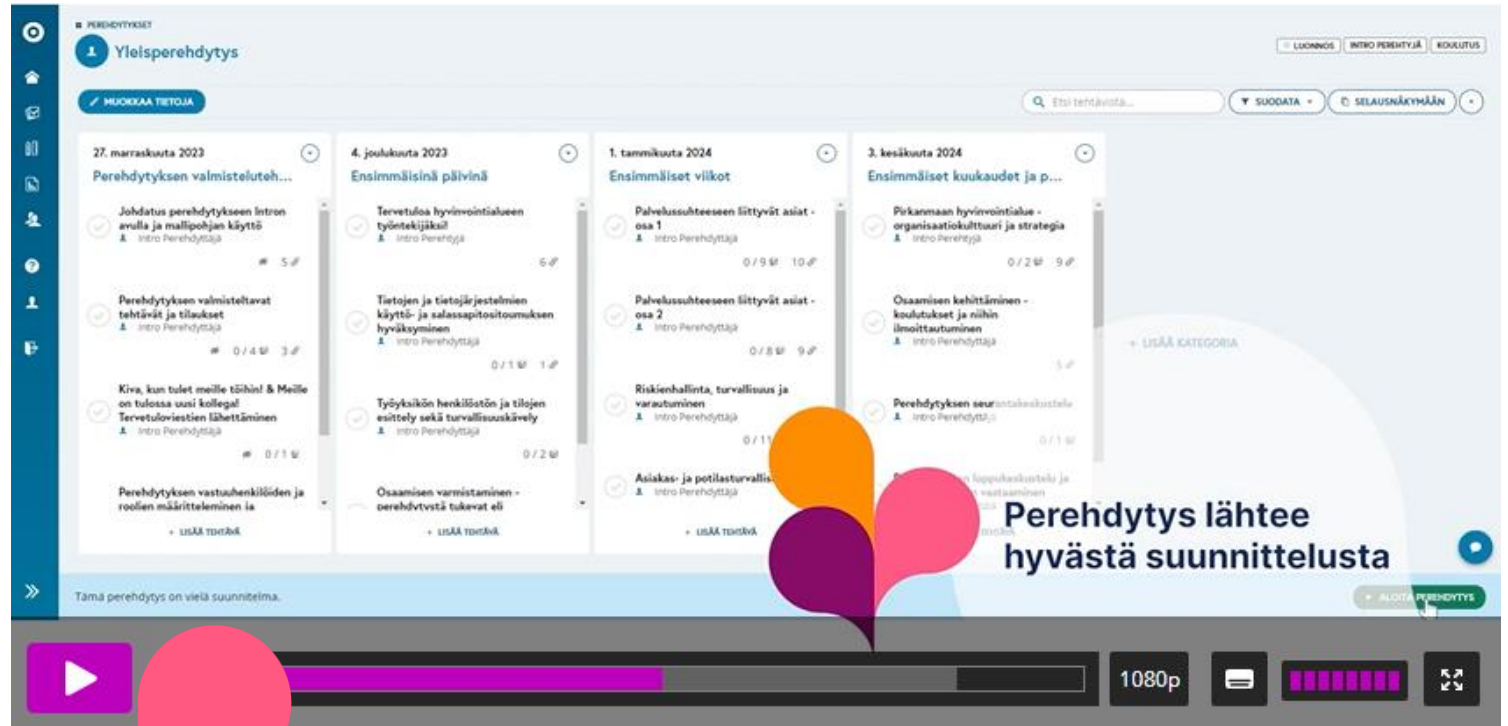


Perehdytysprosessi on keskeinen osa rekrytointi- sekä osaamisen kehittämisen- ja johtamisen prosessia.

Kyse ei ole ainoastaan uuden järjestelmän käyttöönotosta, vaan myös uuden kulttuurin ja toimintamallin muutoksesta ja rakentamisesta

# Intro-perehdytysjärjestelmä

- Koko hyvinvointialueelle käyttöönotettava Intro-järjestelmä on visuaalinen alusta, jossa perehdytykset toteutetaan.
- Intro systematisoi ja nykyaikaistaa perehdytystä. Perehdytykset dokumentoituvat ja raportoituvat Introon.



The screenshot displays the 'PEREHDYTYKSET' (Trainings) section of the Intro system. It features a calendar view with four columns representing different time periods: 27. marraskuuta 2023, 4. joulukuuta 2023, 1. tammikuuta 2024, and 3. kesäkuuta 2024. Each column contains a list of training sessions with details such as titles, dates, and durations. A search bar and navigation buttons are visible at the top. A large graphic overlay on the right side of the screen reads 'Perehdytys lähtee hyvästä suunnittelusta' (Training starts from good planning) and includes a play button icon. At the bottom, there is a video player interface with a play button, a progress bar, and technical specifications like '1080p'.

# Avoimia palautteita Introsta

(Arviot ka 4.25 )

- ”Perehdytys oli antoisa. Minulle perehdytettiin kaikki niin hyvin kun pystyttiin. Mitään isoja kokonaisuuksia ei jäänyt perehdyttämättä ja kaiken kaikkiaan perehdytys meni kaikin puolin hyvin.”
- ”Perehdytyksen tieto oli kattavaa ja perehdytysmateriaalista / linkeistä sai hyvin tietoa. Osa tehtävien suorittamisesta vaati esihenkilön kuittauksen -> asiasta täytyy muistaa sanoa esimiehelle. Videopätkät olivat melko pitkiä työajalla katsottavaksi sekä pohdittavia asioita oli paljon.”
- ”Perehdytys oli hyvin järkevällä tavalla aikataulutettu pienempiin osiin. Perehdytyksessä käytiin myös mielekkäällä tavalla läpi oleelliset asiat, eikä ihan kaikkea nippelitietoa käsitelty, koska niihin voi halutessaan palata itsenäisestikin. Kaikkineen selkeä kokonaisuus ja erittäin hyvin työntekijän yksilöllisyyttä ja aikatauluja mieltien. Kiitos!”
- ”Kaikkineen hyvä perehdytys. Asiaa laidasta laitaan, josta perehdyttäjä äärimmäisen taitavasti otti käsittelyyn kannaltani oleellisimmat asiat, ja ohjeisti tarpeen mukaan perehtymään itsenäisesti osaan aluista.”

# Käyttöönottoprojektin aikataulusuunnitelma

- Intro otetaan käyttöön vuosien 2024–2025 aikana koko hyvinvointialueelle
- Käyttöönotto on aloitettu Sosiaali- ja terveystieteiden palvelulinjoista, joissa on suurimmat rekrytointi- ja henkilöstömäärät
  1. Sairaalapalvelut 2024 →
  2. Ikäihmisten ja vammaisten palvelut 2024 →
  3. Lasten, nuorten ja perheiden palvelut 2025 →
  4. Avopalvelut 2025 →
  5. Pelastuspalvelut 2025 →
  6. Tukipalvelut sekä Strateginen ohjaus ja järjestäminen 2025 →



# Perehdytystä kehitetään yhteistyössä eri sidosryhmien ja asiantuntijoiden kanssa



Pirha-akatemiaan tuotetaan esihenkilöille perehdytysosaamista vahvistavaa verkkokoulutussisältöä ja rakennetaan esihenkilöiden yleisperehdytys Intron



Sijaisten, kesätyöntekijöiden, vuokratyövoiman ja varahenkilöstön perehdytyksen kehittämisen suunnittelu käynnistetty strategian toimenpide 3.3.e:n työryhmän kanssa



Henkilöstön kehittämisen palvelut järjestää Intron käyttöönottokoulutuksia. Laadukkaan ja onnistuneen perehdytyksen tueksi suunnitteilla jatkossa myös menetelmäkoulutuksia

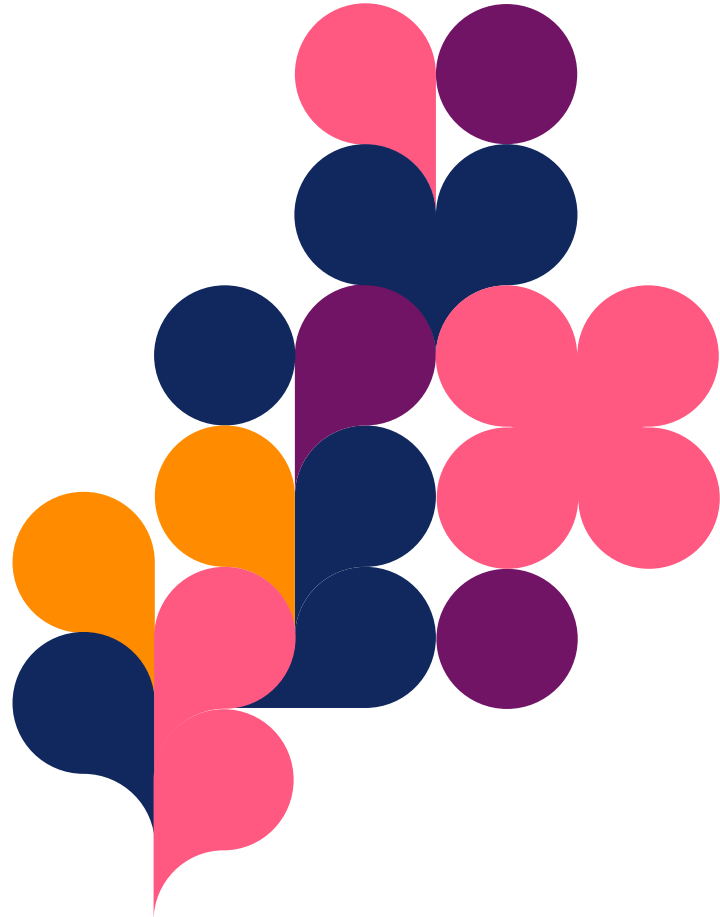


Viestinnän kanssa laadittu viestintäsuunnitelma tukee käyttöönottoa, intrautisointi Q1/2024 →

# Keskustelua ja kysymyksiä?







# Tehdään yhdessä Pirhasta paras perehdyttäjä!

## Yhteystiedot:

Marika Hoivassilta  
HR-koordinaattori  
Henkilöstön kehittämisen palvelut  
050 564 7200  
[marika.hoivassilta@pirha.fi](mailto:marika.hoivassilta@pirha.fi)

Katariina Paavilainen  
HR-asiantuntija  
Henkilöstön kehittämisen palvelut  
050 327 4062  
[katariina.paavilainen@pirha.fi](mailto:katariina.paavilainen@pirha.fi)

[perehdytys@pirha.fi](mailto:perehdytys@pirha.fi)



Hyvinvoivat  
työntekijät